

한국고용노동교육원 노사관계전문가과정 재개

- 전국 5개 위탁기관 선정... 노조법 2·3조 개정 등 핵심 현안 중심 -

한국고용노동교육원(원장 이종선, 이하 '교육원')은 산업구조 대전환과 복합 위기 시대의 노동문제에 선제적으로 대응하기 위해 고용노동교육 2.0 시대를 선포하고, 2026년 「노사관계전문가과정」 운영을 위한 위탁교육기관(고려대학교 노동문제연구소, 한남대학교, 전남대학교 경영연구소, (사)한국노동사회연구소, 중앙경제HR교육원)을 선정했다.

이번 과정은 3년 만에 재개되는 사업으로, 현 정부의 노동 존중 사회 실현과 경제성장의 선순환 기조를 현장에서 실천할 핵심 인재 양성을 목표로 한다. 전국 노사관계 현장에서 갈등문제 해결 및 예방, 합리적 대안 제시 역량을 갖춘 전문가 150명을 선발하여, 급변하는 노동 환경 속에서 합리적 노사관계 정립의 중추적 역할을 수행하게 할 계획이다. 선정된 위탁교육기관들은 노사 고위 지도자와 노동법·경영·산업안전 분야의 최고 권위자들로 구성된 강사진을 통해 약 6개월간 심화 교육을 진행한다.

특히, 이번 교육과정은 '고용노동교육 2.0' 비전에 발맞춰 주요한 노동 현안 해결과 미래 대응력 강화에 초점을 맞춰 진행한다. ▲노조법 제2·3조 개정 및 초기업 단위 교섭 실무(쟁점 대응), ▲중대재해처벌법 개선 및 안전한 일터 조성(안전 경영), ▲AI·디지털 전환에 따른 노동환경 변화 분석(미래 대응), 그리고 ▲노동 존중과 경제성장의 균형을 위한 중추적 사회적 대화(상생 모델)를 집중적으로 다룰 수 있도록 할 예정이다.

이를 통해 교육생들은 급변하는 산업구조 속에서 현장의 노사 갈등을 선제적으로 예방하고 상생의 파트너십을 구축하는 실천적 역량을 확보할 예정이다.

교육 대상은 노동조합 간부, 기업 인사·노무 관리자, 노사단체 관계자 등 현장의 실질적인 변화를 이끌어낼 수 있는 핵심 인력이다. 지원 희망자는 교육원 홈페이지(www.keli.kr)에서 기관별 교육생 모집 요강과 상세 교육 내용을 확인할 수 있다.

이종선 한국고용노동교육원장은 “이번 과정은 단순한 교육 재개를 넘어, 우리 교육원이 ‘미래지향적 노동교육 서비스 혁신’을 이끄는 첫걸음이 될 것”이라며, “산업 대전환이라는 시대적 소명에 맞춰 현장 대응 역량을 갖춘 전문가를 양성함으로써, 노동이 함께하는 경제성장과 노동존중 실현을 위한 고용노동교육 2.0 시대를 열어가겠다”라고 강조했다.

붙임. 2026년 노사관계전문가과정 사업개요

담당 부서	한국고용노동교육원 전생애노동교육TF	책임자	팀 장	안성민	(031-760-7830)
		담당자	차 장	김연정	(031-760-7831)



2026년도 노사관계전문가과정 사업개요

- (사업목적) 노사관계 당사자와 업무종사자를 대상으로 노동 현안에 대한 전문성과 문제해결능력을 강화함으로써 노사갈등을 예방하고 합리적 노사관계 정립에 기여하는 지역 노사관계 전문가를 양성
- (교육형태) 전문노동교육기관 5개소 위탁교육 실시
 - (위탁기관) 고려대학교 노동문제연구소, 한남대학교, 전남대학교 경영연구소, (사)한국노동사회연구소, 중앙경제HR교육원
- (교육대상) 노동조합의 (중견)간부, 기업 인사·노무관리자, 노사단체 간부, 그 밖에 고용·노사관계 관련 업무에 종사하는 자 등 노사관계 갈등 예방에 실질적 영향력을 고려한 교육생 우선 선발
- (위탁기관별 교육일정)

기관명	소재지	교육기간
고려대학교 노동문제연구소	서울특별시 성북구 안암로 145	2026.4.28.(화)~11.3.(화)
한남대학교	대전광역시 대덕구 한남로 70	2026.4.15.(수)~11.18.(수)
전남대학교 경영연구소	광주광역시 북구 용봉로 77	2026.4.22.(수)~10.28.(수)
(사)한국노동사회연구소	서울특별시 종로구 인왕산로1길 25	2026.4.21.(화)~10.13.(화)
중앙경제HR교육원	서울특별시 중구 다산로11길 19	2026.5.14.(목)~9.17.(목)

- 자세한 사항은 한국고용노동교육원 홈페이지(www.keli.kr) 공지사항 참조

한국고용노동교육원(KELI) 소개자료

□ 한국고용노동교육원(KELI; Korea Employment and Labor Institute, 이하 ‘교육원’)은 1990년 한국노동교육원으로 설립된 이후, 2009년 공공기관 선진화 계획에 따라 한국기술교육대학교와 통합·운영되다가, 2020년 「한국고용노동교육원법」을 근거로 독립기관인 한국고용노동교육원으로 재출범

□ 교육원의 설립목적(교육원법 제1조)

- : (대상) 노사관계 당사자와 고용노동 업무 종사자, 일반 국민을 대상으로 고용노동교육을 실시하여
- : (수단) 노동인권에 대한 인식을 높이고, 전문성을 강화하며 노동관계 문제 해결역량을 제고함으로써
- : (목적) 노사갈등을 예방하고 건전한 노사관계 정립에 기여

□ 교육원의 주요 기능(교육원법 제6조)

- : ① 근로자 및 사업주에 대한 고용노동교육, ② 고용노동행정에 종사하는 공무원 등 고용노동 관련업무 종사자에 대한 직무교육, ③ 청소년·청년 등 국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육, ④ 고용노동교육 프로그램 연구개발·보급 및 관리, ⑤ 고용노동 분야 전문가의 양성 및 관리, ⑥ 국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간 등

□ 주요연혁

- 한국노동교육원 설립 : 1990년
- 교육 대상 확대 : 고용노동부 공무원 직무교육(1999년)
청소년 등 일반 국민(2004년)
- 기관 및 근거 법률 폐지: 2008.12
 - * 기존의 관련 기능은 한국기술교육대로 이관
- 독립기관(노동부 12개 산하기관 중 하나)으로 재출범 : 2020.10
 - * 한국고용노동교육원법 다시 제정(2020.3)